

RINGKASAN

Pemerintah Kota Tasikmalaya mengeluarkan peraturan Nomor 11 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Administrasi Kependudukan di Kota Tasikmalaya. Perilaku organisasi adalah bidang studi yang menyelidiki pengaruh yang dimiliki individu, kelompok, dan struktur terhadap perilaku dalam organisasi, bertujuan untuk mengarahkan perilaku manusia dalam usaha pencapaian tujuan organisasi, dalam peneliti ini menggunakan teori permasalahan utama adalah kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil yang akan dipengaruhi oleh kemampuan kerja dan disiplin kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif dengan menggunakan pendekatan survey, sasaran penelitian pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya sebanyak 32 pegawai, teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi, metode analisis yang digunakan menggunakan perhitungan statistik Korelasi Kendall Tau-c, Korelasi Konkordasi Kendall W dan Regresi ordinal.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat dengan nilai korelasi 0,917 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ antara kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya serta terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama antara kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya dengan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa latarbelakang pendidikan dan pengalaman kerja yang dimiliki para pegawai dapat membantu dalam melaksanakan pekerjaannya. Pegawai bersedia mematuhi semua peraturan serta melaksanakan tugas tugasnya.

Kata Kunci : disiplin kerja, kemampuan kerja, dan kinerja pegawai.

SUMMARY

The Government of Tasikmalaya City issued regulation No.11 of 2017 concerning the Implementation of Population Administration in Tasikmalaya. Organizational behavior is a field of study that investigates the influence that individuals, groups, and structures have on behavior in organizations, aiming to direct human behavior in an effort to achieve organizational goals. by work ability and work discipline. The purpose of this study was to determine whether there is an influence between Work Ability and Work Discipline on Employee Performance of the Department of Population and Civil Registration of Tasikmalaya.

This study used an associative quantitative research method using a survey approach, the research objectives are 32 employees at Department of Population and Civil Registration of Tasikmalaya, data collection techniques through questionnaires and documentation, the analytical method used is statistical calculation Kendall Tau-c Correlation, Concordance Correlation. Kendall W and Ordinal regression.

The results of this study indicate that there is a very strong correlation, with a correlation value of 0.917 and a significance value of $0.000 < 0.05$ between work ability and work discipline on the employees performance and there is a positive and significant influence jointly between Work ability and work discipline on employee performance in the Department of Population and Civil Registration of Tasikmalaya with a significance value of $0.005 < 0.05$. These results concluded that the employees' educational background and work experience can assist in carrying out their work. Employees are willing to comply with all regulations and carry out their duties.

Keywords: work discipline, work ability and employee performance.

